

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзной  
организации ГБУСОССЗН

«Скороднянский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов»



Н.В.Мирошникова

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБУСОССЗН

«Скороднянский дом-интернат  
для престарелых и инвалидов»



Бочарова Е.М

**Программа**

**«Профилактика производственного травматизма,  
профессиональных заболеваний улучшение условий труда  
на 2023-2025 годы»**

**ГБУСОССЗН Скороднянский дом-интернат для престарелых и  
инвалидов.**

**1.Общие положения**

1.1 Программа «Профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшение условий труда на 2023-2025 годы» (далее Программа) разработана с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе труда, профилактики профессиональных заболеваний, предупреждения производственного травматизма.

1.2 Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, она осуществляется на принципах взаимодействия работодателя и работников, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда в ГБУСОССЗН Скороднянский дом-интернат для престарелых и инвалидов

**2.Цели**

2.1 Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте,

2.2 Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственными нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

### **3. Задачи**

- 3.1 Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.2 Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3 Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4 Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства,

### **4. Принципы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов;
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

### **4. Нормативно-правовое обеспечение**

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Устав организации;
- Положение по охране труда в организации;
- Коллективный договор и иные локальные нормативные акты,

### **6. Основные направления**

- 6.1. «Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
  - 6.1.1 - Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте,

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда,

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11 «Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников,

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда,

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении 1.

## **7. Мероприятия**

- организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- проведение комплексных проверок соблюдения норм и правил по охране труда, выявление недостатков и организация их устранения;
- усиление контроля за соблюдением трудовой дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- изучение и анализ причин произошедших несчастных случаев, устранение причин повторения;
- пересмотр и усовершенствование инструкций по охране труда, а также разработка инструкций по вновь введенным рабочим местам;
- усиление ответственности должностных лиц организации, работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- повышение уровня активности общественного контроля;
- усовершенствование технологий рабочего процесса, с заменой устаревшего оборудования;
- определение возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на основе качественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение работников инструкциями по выполняемой работе и проведении инструктажа;
- разработка плана проведения дней охраны труда в организации;
- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, ежегодно отмечаемого 28 апреля.

## **8. Ожидаемые результаты реализации программы**

- снижение риска производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;
- обеспечение безопасности труда работающих и улучшение условий труда;

- усовершенствование системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда;
- повышение уровня знаний трудящихся о риске нанесения вреда здоровью;
- усовершенствования навыков поведения на рабочем месте и трудовой дисциплины в области безопасности и охраны труда;
- повышение эффективности работ по условиям труда в организации.

## 9. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски (невозможность реализации (или реализация не в полном объеме):

Недопущение производственного травматизма (в том числе со смертельным исходом) по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по ОТ и ТБ; - противоправные действия работников; - содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости,

Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда в организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Программе «Профилактика производственного травматизма,  
профессиональных заболеваний и улучшение условий труда  
на 2023-2025 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

по реализации Программы «Профилактика производственного травматизма,  
профессиональных заболеваний и улучшение условий труда  
на 2023-2025 годы»

| № топ | Наименование мероприятия                                                                                                  | Ответственные исполнители | Срок Исполнения          |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                         | 3                         | 4                        |
| 1     | Организация работы службы охраны труда                                                                                    | Ответственный за ОТ       | Постоянно                |
| 2.    | Создание службы охраны труда (возложение обязанностей на ответственного                                                   | Директор                  | Ежегодно                 |
| 3.    | Анализ информации о состоянии условий и охраны в организации                                                              | Председатель ПК           | Ежегодно                 |
| 4.    | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты лее — СИЗ       | Зам. директора            | По мере<br>Необходимости |
| 5.    | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы | Специалист по ОТ          | Ежегодно                 |
|       | Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям  | Специалист по закупкам    | По мере<br>необходимости |

|     |                                                                                                                                  |                                         |                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|
|     | безопасности                                                                                                                     |                                         |                                                  |
| 7.  | Медицинские осмотры обследования работников                                                                                      | Работники учреждения                    | 1 раз в год                                      |
| 8.  | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам                                    | Старшая медицинская сестра              | Ежегодно                                         |
| 9   | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров                                                 | Экономист по финансовой работе          | Ежегодно                                         |
| 10. | Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений  | Специалист по кадрам                    | По мере необходимости                            |
|     | Направление в медицинскую организацию поименных списков                                                                          | Старшая медицинская сестра              | Ежегодно                                         |
| 12. | Проведение специальной оценки условий труда                                                                                      | Заместитель директора по общим вопросам | 1 раз в 5 лет и при поступлении нового работника |
| 13. | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков                                     | Специалист по ОТ                        | Ежегодно                                         |
| 14. | Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, | Специалист по ОТ                        | Ежегодно                                         |

|                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>выбоин на лестничных<br/>клетках, рваных участках<br/>линолеума в помещениях,<br/>некачественного покрытия<br/>полов плиткой,<br/>разрушения<br/>осветительных приборов,<br/>мебели и др.</p> |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|